

OBJETIVO

El propósito de el Lente de Equidad e Inclusión es proporcionar una herramienta que nos permita tomar mejores decisiones que resulten en logros más equitativos e inclusivos.

PROCEDIMIENTO

Para cualquier norma, programa, práctica o decisión, considere las siguientes preguntas:

LENTE DE EQUIDAD

La equidad se define como la búsqueda de la justicia mediante el reconocimiento de la diversidad y la eliminación activa de posibles comportamientos o prejuicios discriminatorios.

E INCLUSIÓN

La inclusión se define como garantizar que todos se sientan bienvenidos, valorados y respetados, sin importar quiénes sean o de dónde vengán.

QUIÉN

¿Quiénes son los grupos afectados? ¿Hemos considerado también otros grupos no reconocidos y grupos marginados por los sistemas que podrían verse afectados? ¿Cuáles son los posibles impactos, beneficios y cargas para estos grupos? ¿Cómo percibirán estos grupos el resultado?

INTENCIÓN

¿Hemos involucrado intencionalmente a miembros de los grupos afectados? ¿Hemos buscado maximizar una sensación de inclusión y aceptación en el proceso, y cómo sabemos si lo hemos hecho?

IMPACTO

¿Hemos identificado alguna desigualdad conocida relacionada con el tema en cuestión? ¿Esta decisión mejora, ignora o empeora esas disparidades? ¿La decisión produce consecuencias no deseadas o negativas? Si es así, ¿cómo procedemos?

LEVANTAMIENTO

¿Estamos realizando las experiencias, el conocimiento y las contribuciones de grupos históricamente no representados con esta decisión? ¿Cómo?

BENEFICIO

¿Hemos considerado cómo todos los grupos pueden beneficiarse? ¿Existen oportunidades adicionales para promover los beneficios de esta decisión?

CONFIANZA

¿Esto genera confianza dentro de nuestra comunidad y con quienes visitan nuestro hogar?

PUNTO DE CONTROL Basado en nuestras respuestas; ¿Qué revisiones son necesarias en la decisión que se está discutiendo? ¿Hemos considerado también a todos los demás grupos marginados o desatendidos que podrían verse afectados? ¿Qué siguiente paso se recomienda y cómo se avanzará? ¿Para cuando?

NOTA: Si no puede responder afirmativamente a cada pregunta, PREGÚNTESE a sí mismo y a los demás POR QUÉ hasta que comprenda completamente la causa raíz y estudie la causa.

